Recherche de profils – Appel à candidatures ADJOINT DE DIRECTION(F/H) – POLE TSA ENFANCE

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI
Temps de travail (ETP) :	1 ETP
Etablissement d'affectation :	IME CAPENDU
Lieu(x) de travail :	IME CAPENDU, CENNE, CARCASSONNE, CASTELNAUDARY
Date de début de contrat :	Dès QUE POSSIBLE
Convention collective :	CCN 51
Coefficient de rémunération :	590

Principales missions

- Participer à la conception, mettre en œuvre et évaluer le projet d'établissement et le projet du pole TSA et ses évolutions
- Organiser, piloter, coordonner et contrôler le travail des équipes pluri-professionnelles et les prestations des unités TSA de Cenne /Castelnaudary, Capendu et de l'UEMA
- Coordonner et suivre la mise en œuvre opérationnelle des projets individuels d'accompagnement dans une logique de parcours inclusif de l'usager sur unités TSA de Cenne /Castelnaudary, Capendu et de l'UEMA
- Développer, gérer et évaluer les prestations en réponse aux besoins des parcours des enfants TSA accueillis
- Manager, gérer, animer et encadrer les équipes du pole TSA
- Veiller, rechercher, développer et animer des partenariats dans son domaine d'activité (spécialisation TSA)
- Contribuer à la gestion financière de l'établissement des unités TSA et de l'UEMA
- Garantir le respect et l'application des conditions de travail, de sécurité et d'hygiène
- Inscrire sa pratique dans la démarche d'amélioration continu de la qualité, développée au niveau de l'association.

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois. Directement rattaché au directeur du dispositif IME Ouest Audois, l'adjoint de direction exerce des missions diversifiées dans le cadre de l'évolution des établissements et des politiques publiques en œuvre.

En lien avec les partenaires extérieurs, il initie et participe aux réunions de travail sur son territoire d'intervention. Il traduit par la qualité de son management, fondé sur le principe d'équité, les valeurs fondatrices de l'APAJH Aude et adopte une posture professionnelle et éthique

Profil recherché

Qualification

- **Diplôme niveau 6 (anciennement II) MANAGEMENT / GESTION DES ETABLISSEMENTS SANITAIRES ET SOCIAUX REQUIS**
  ou
- CAFERUIS **REQUIS**

Expérience

- 3 ans d'Expérience sur un poste d'encadrement **REQUIS**
  et
- 3 ans d'Expérience du public TSA **REQUIS**

Compétences complémentaires

- Permis B **REQUIS**
- Maitrise logiciel SIRH ET GTA **REQUIS**
- Connaissance des politiques publiques, la législation et la règlementation des ESMS
- Connaissance du TSA et méthodes appliquées au TSA
- Connaissance des règles comptables et budgétaires
- Connaissance en management et en gestion des ressources humaines
- Conduite de projets
- Techniques de management et d'organisation
- Gestion administrative des plannings des personnels
- Démarche qualité et sécurité
- Gestion de tableaux de bord
- Sens et inscription dans la dynamique du projet associatif
- Réaction et développement d'une dynamique de travail en réseau pluri-institutionnel

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : ☐ OUI ☒ NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APAJH Aude – Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z.A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : 30/11/2023

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APAJH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan-Corbières, Limoux, Narbonne)

Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.