

# Recherche de profils – Appel à candidatures

## Accompagnant Educatif et Social F/H - Foyer de Port Leucate

### Description du poste

#### Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI
Temps de travail (ETP) :	1
Etablissement d'affectation :	Foyer de Port-Leucate
Lieu(x) de travail :	Port-Leucate
Date de début de contrat :	04/2019
Convention collective :	CCN 51
Coefficient de rémunération :	351

#### Principales missions

L'accompagnant éducatif et social intervient en complémentarité des autres personnels éducatifs et soignants pour la mise en œuvre du projet personnalisé. Il tient compte des besoins d'accompagnement repérés dans les actes de la vie quotidienne susceptibles de favoriser la mise en œuvre du projet de vie des personnes accompagnées.

L' AES prend soin des personnes par une aide de proximité durant leur vie quotidienne, en les accompagnant :

- Dans les actes essentiels de la vie (accompagnements médicaux, suivi de l'hygiène et aide ponctuelle à l'entretien personnel)
- Dans l'accomplissement des activités domestiques (entretien du lieu de vie, du linge, ateliers cuisine, gestion des produits ménagers)
- Dans les activités de vie sociale et de loisirs (accompagnement éducatif sur des activités en dehors de la structure encadrée par un prestataire extérieur).

Dans le cadre d'un projet institutionnel, l'accompagnant éducatif et social contribue par son action au soutien des relations interpersonnelles et à la qualité de vie de la personne dans son lieu de vie. Au sein d'un collectif, il veille au respect de ses droits et libertés et de ses choix de vie au quotidien.

### Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale. Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière. Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

Le foyer d'hébergement de Port Leucate est un des 6 établissements et services composant le Pôle Habitat Vie sociale de l'APAJH Aude. Il accueille 28 travailleurs d'ESAT sur une période d'ouverture de 365 jours par an. L'équipe éducative est composée d'un AES, de 5 moniteurs éducateurs et une éducatrice spécialisée sous la responsabilité d'une adjointe de direction. Le service éducatif s'inscrit dans un ensemble composé d'un secrétariat, un service restauration, un service d'entretien (ménage/bati) et un service de veille de nuit. C'est dans la complémentarité et avec l'engagement de tous que le foyer d'hébergement met en œuvre le projet d'établissement sur les axes de l'accueil, le développement des potentialités et l'ouverture sur l'environnement. Le présent recrutement fait suite au départ en retraite d'un moniteur éducateur de l'équipe.

## Profil recherché

---

### Qualification

- Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES) - Requis

### Expérience

- Débutant accepté

### Compétences complémentaires

- Connaissance du public accueilli (handicap psychique, mental, déficience)
- Capacité à établir une relation d'aide
- Travail en équipe
- Connaissance du cadre législatif (2002, 2005 ...)
- Permis B

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement :  OUI  NON

## Renseignements complémentaires

---

### Candidature à adresser à :

APA JH Aude – Siège social  
135 rue Pierre Pavanetto  
Z.A. de Cucurlis  
11000 CARCASSONNE  
[ressourceshumaines@apajh11.fr](mailto:ressourceshumaines@apajh11.fr)

**Date limite de dépôt de candidatures : 15/04/2019**

*Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.*