

Recherche de profils - Appel à candidatures Moniteur éducateur (F/H) - EANM Laroque de Fa

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	Etablissement dont les salariés sont soumis à l' obligation vaccinale
Temps de travail (ETP) :	1 ETP	
Etablissement d' affectation :	EANM Laroque de Fa	
Lieu(x) de travail :	Laroque de Fa	
Date de début de contrat :	01/01/2022	
Convention collective :	CCN51	
Coefficient de rémunération :	378 + 30points	

Principales missions

- Participer à l' accompagnement, à l' action éducative, à l' animation et à l' organisation de la vie quotidienne
- Assurer une relation éducative individuelle au sein d' espaces collectifs
- Favoriser au travers d' activités intra ou extra muros, des espaces de médiation éducative
- Contribuer dans le cadre d' un accompagnement en référence à l' élaboration du projet personnalisé
- Mettre en œuvre les projets personnalisés

Environnement et conditions de travail

L' A. P. A. J. H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l' origine de la création de l' A. P. A. J. H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L' Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d' inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A. P. A. J. H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l' A. P. A. J. H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l' A. P. A. J. H Aude gère 25 établissements (ainsi qu' un Siège social) répartis sur l' ensemble du territoire Audois.

L' EANM (Foyer de Vie) Laroque de Fa a un agrément de 35 places. Sous l' autorité de l' Adjoint de Direction, l' équipe accompagnante est composée d' un Psychologue, de Trois Educateurs Spécialisés, de neuf Moniteurs Educateurs, d' un animateur socio-éducatif, de deux AES et d' une infirmière. Les projets en cours relèvent de la mise en œuvre du projet d' établissement suite à sa réécriture en 2020.

C' est dans la complémentarité et avec l' engagement de tous que l' EANM met en œuvre le projet d' établissement sur les axes de l' accueil, le développement des potentialités et l' ouverture sur l' environnement.

Le présent recrutement fait suite à une mutation du salarié titulaire du poste.

L' établissement est constitué d' une équipe stable, des relations apaisées et bienveillantes.

A prévoir : des horaires d' internat avec des soirées, des levers, des week-ends.

Profil recherché

Qualification

- Diplôme d' Etat de moniteur-éducateur – REQUIS

Expérience

- Expérience de deux ans souhaitée en tant que moniteur éducateur auprès d' un public adulte en situation de handicap psychique ou déficient intellectuel.

Compétences complémentaires

- Permis B - REQUIS
- Maîtrise des NTIC et de l' outil informatique - REQUIS
- Accompagnement éducatif dans les actes de la vie quotidienne
- Connaissance du public accueilli (handicap psychique, mental, déficience)
- Connaissance du cadre législatif (2002, 2005...)
- Capacité rédactionnelle dans les écrits professionnels
- Aptitude à communiquer (aisance et adaptabilité du niveau de langage)
- Rigueur et organisation / Travail en équipe
- Capacité d' adaptation / Gestion du stress / Capacité à se remettre en question
- Capacité à communiquer et être moteur dans les actions menées.
- Capacité à analyser une situation, construire une réflexion, exposer et argumenter son point de vue au sein d' une équipe

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APA JH Aude - Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z. A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Vendredi 17 décembre 2021

Attachée à la diversité et à la mixité, l' APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan, Limoux, Narbonne).

Au titre de l' art. L. 3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.