

Recherche de profils – Appel à candidatures

Moniteur d'Atelier (F/H) en espaces verts – EA de La Pinède

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	Etablissement dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale
Temps de travail (ETP) :	1 ETP	
Etablissement d'affectation :	EA La Pinède	
Lieu(x) de travail :	Port-Leucate	
Date de début de contrat :	Octobre 2022	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	427	

Principales missions

- Encadrer des ouvriers qui sont salariés de l'entreprise adaptée, bénéficiant ou non d'une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) délivrée par la MPDH.
- Mettre en **œuvre** le projet individuel de la personne en situation de handicap en adaptant la mise au travail et l'accompagnement.
- Faciliter l'intégration de l'ouvrier au sein de l'équipe.
- Organiser et participer à la vie de son atelier.
- Contribuer au développement et à la pérennité économique.
- Organiser son activité en tenant compte des obligations réglementaires et en veillant à la sécurité des personnes.

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés **sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.**

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'EA de La Pinède est une entreprise adaptée qui propose deux activités à caractères professionnels – espaces verts et nettoyage de locaux – à des personnes adultes hommes ou femmes, reconnues travailleurs en situation de handicap. L'entreprise adaptée est composé de 12 ouvriers.

Le moniteur d'atelier/chef d'équipe (F/H) aura à manager ces deux équipes avec pour ambition de développer ces activités en collaboration avec la direction.

Profil recherché

Qualification

- CAP/BEP espaces verts – **REQUIS**
OU
- Baccalauréat professionnel aménagements paysagers – **REQUIS**

Expérience

- 5 ans d'expérience **EXIGÉE** sur un poste en espaces verts si le diplôme obtenu correspond à un CAP/BEP
- 3 ans d'expérience **EXIGÉE** sur un poste en espaces verts si le diplôme obtenu correspond à un baccalauréat professionnel
- Une expérience de 2 à 3 ans dans l'encadrement d'équipe serait un plus

Compétences complémentaires

- Permis B – **REQUIS**
- Parfaite connaissances des matériels, des techniques et des végétaux
- Connaissances des règles phytosanitaires, d'hygiène et de sécurité, gestes et postures
- Capacités à aménager des ouvrages paysagers
- Capacités à manager
- Avoir le sens du relationnel – type commercial
- Capacités à organiser
- Accueillir des personnes en situation de handicap
- Aimer les challenges

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APAJH Aude – Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z.A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Lundi 3 Octobre 2022

Attachée à la diversité et à **la mixité**, l'**APAJH Aude reconnaît** tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan-Corbières, Limoux, Narbonne).

Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.