

Recherche de profils – Appel à candidatures Accompagnant Educatif et Social (F/H) - EANM PORT-LEUCATE

Description du poste

Cadre général

Nature du contrat de travail :	CDI	Etablissement dont les salariés sont soumis à l'obligation vaccinale
Temps de travail (ETP) :	1 ETP	
Etablissement d'affectation :	EANM de Port-Leucate	
Lieu(x) de travail :	Port-Leucate	
Date de début de contrat :	20/03/2023	
Convention collective :	CCN 51	
Coefficient de rémunération :	351	

Principales missions

- Accompagnement dans l'accomplissement des activités domestiques (entretien du lieu de vie, du linge, atelier cuisine, gestion des produits ménagers...)
- Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne (accompagnements médicaux, suivi de l'hygiène et aide ponctuelle à l'entretien personnel)
- Accompagnement pour la participation aux activités sociales et de loisirs (accompagnement éducatif sur des activités en dehors de la structure, encadrées par un prestataire extérieur)
- Accompagnement pour le développement de l'autonomie dans les déplacements (accompagnement pour permettre une utilisation autonome des transports en commun)

Environnement et conditions de travail

L'A.P.A.J.H, issue du mouvement national des enseignants mutualistes, est à l'origine de la création de l'A.P.A.J.H Aude, au service des adultes, des adolescents et des enfants en situation de handicap. L'Association entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, d'inadaptation, de difficultés sociales et/ou de dépendance, en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale.

Affiliée à la Fédération des A.P.A.J.H, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, l'A.P.A.J.H Aude entend aboutir à leur pleine reconnaissance ; tant humaine que sociale : égale dignité et citoyenneté à part entière.

Actuellement, l'A.P.A.J.H Aude gère 25 établissements (ainsi qu'un Siège social) répartis sur l'ensemble du territoire Audois.

L'EANM de Port-Leucate est un des 6 établissements et services composant la Plateforme de Prestations Habitat Vie Sociale et Santé de l'APA JH Aude. Il accueille 28 personnes en situation de handicap sur une période d'ouverture de 365 jours par an.

Sous la responsabilité de l'adjointe de direction, l'équipe est composée en sus de l'AES à recruter, d'une AES, d'un animateur socio-éducatif, de deux moniteurs éducateurs, d'une éducatrice spécialisée, d'une assistante sociale et d'un coordonnateur de parcours. L'équipe soignante est composée d'une psychologue et d'une infirmière. Les services en lien avec l'accompagnement s'inscrivent dans un ensemble composé d'un secrétariat, un service restauration, un service d'entretien (ménage/bâtiment) et un service de veille de nuit. C'est dans la complémentarité

et avec l'engagement de tous que l'établissement met en œuvre son projet sur les axes de l'accueil, le développement des potentialités et l'ouverture sur l'environnement.

Le présent recrutement constitue une transformation de poste.

Profil recherché

Qualification

- DEAES ou DEAMP – **REQUIS**

Expérience

- Pas d'expérience exigée

Compétences complémentaires

- Permis B - **REQUIS**
- Maîtrise des NTIC et de l'outil informatique - **REQUIS**
- Connaissance du public accueilli (handicap psychique, mental, déficience)
- Connaissance du cadre législatif
- Capacité à établir une relation d'aide
- Capacité à réaliser les tâches d'accompagnement à la vie quotidienne (ménage, hygiène, gestion du lieu de vie)
- Rigueur et organisation
- Travail en équipe
- Capacité d'adaptation
- Gestion du stress
- Capacité à se remettre en question
- Curiosité
- Résolution de problèmes

Une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel est envisagée dans le cadre de ce

recrutement : OUI NON

Renseignements complémentaires

Candidature à adresser à :

APA JH Aude – Siège social
135 rue Pierre Pavanetto
Z.A. de Cucurlis
11000 CARCASSONNE
service.rh@apajh11.fr

Date limite de dépôt de candidatures : Vendredi 3 Février 2023

Attachée à la diversité et à la mixité, l'APA JH Aude reconnaît tous les talents et étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap et/ou issues de Quartiers Politiques de la Ville (Carcassonne, Lézignan-Corbières, Limoux, Narbonne).

Au titre de l'art. L.3123-8 du Code du travail, les salariés à temps partiel sont prioritaires pour occuper ce poste.